

PROVINCIA DE HUELVA

CARTAYA - HUELVA



POBLACIÓN TOTAL. 2003

14.106 habitantes

EXTENSIÓN SUPERFICIAL

226 Km²

PRESUPUESTO LIQUIDADO DE INGRESOS DE LA CORPORACIÓN. AÑO 2001

19.841.056

TÍTULO DEL PROYECTO

Oficina de Integración Laboral Municipal

ENTIDAD PROMOTORA

Ayuntamiento de Cartaya.

ÁMBITO TERRITORIAL

Local.

FECHAS DE REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

La Oficina de Integración Laboral comenzó sus actividades en el año 2002 con este nombre.

OBJETIVOS DEL PROYECTO

La Oficina de Integración Laboral Municipal, integrada en el organigrama de la Unidad Local de Promoción de Actividades (ULOPA), tiene como objetivo principal la inserción laboral de la ciudadanía de Cartaya.

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

El proyecto busca la consolidación de un Servicio de Integración Laboral en el Municipio de Cartaya, lo que conlleva un servicio de información, orientación y asesoramiento, que a través de un análisis de la realidad social, laboral y económica, recogiendo y gestionando toda la información existente sobre el empleo y formación, sea capaz de dar a su población una atención de calidad en sus necesidades de asesoramiento para la búsqueda de empleo, apoyando a las personas desempleadas en su proceso de inserción laboral, motivándolas y acompañándolas ante las dificultades encontradas en su acceso al mercado de trabajo.

Dicho servicio está compuesto por el Departamento de Formación, Departamento de Empleo, Departamento de Orientación Laboral y Departamento de Emprendedores.

RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES

Para la correcta implantación y desarrollo de la Oficina de Integración Laboral, el Ayuntamiento de Cartaya cuenta con una dotación humana de:

- 3 técnicos/as en Orientación Laboral.
- 1 técnico/a especializado en Orientación a Empresas.
- 1 administrativo/a.

PERFIL DE LOS/AS TRABAJADORES/AS

Con carácter general, los establecidos en la Orden de 22 de enero por la que se regulan los programas de Orientación Profesional y los Itinerarios de Inserción.

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL PROYECTO

Los procesos de orientación y asesoramiento especializados, basados en la definición de Itinerarios Personalizados de Inserción mediante la combinación de distintas medidas activas de empleo y autoempleo, se han revelado como un instrumento eficaz y efectivo para la obtención y mejora de las condiciones laborales y profesionales de las personas demandantes de empleo, así como de aquellas con especiales dificultades en el acceso al mercado de trabajo o en riesgo de exclusión social.

Es preciso, por tanto, diseñar actuaciones de inserción acordes con las necesidades de las personas demandantes de empleo, teniendo en cuenta los cambios que se están produciendo en el municipio de Cartaya, donde actualmente existe una gran demanda de trabajadores cualificados, así como la necesidad de inculcar en la ciudadanía una cultura emprendedora y la necesidad de formar parte de este Itinerario de Inserción.

RESULTADOS

El principal resultado ha sido la consecución por parte del municipio de un 0,2% de paro, lo que supone prácticamente el pleno empleo en la localidad, por lo que la tendencia del usuario va siendo cada vez más la especialización en el trabajo que se va a desempeñar.

CARACTERES INNOVADORES DEL PROYECTO

Señalar el afianzamiento de un Servicio Integral de Asesoramiento a demandantes de empleo y empresas. Se entiende por servicio integral un servicio conjunto entre departamentos, no una mera comunicación entre ellos; es decir, que el usuario/a que acuda al servicio reciba un completo asesoramiento que le dirija a la Inserción Laboral, por cuenta ajena o propia.

Además destaca:

- Asesoramiento e itinerarios personalizados y ajustados al demandante de empleo hasta su inserción, poniendo a su disposición todas las herramientas necesarias para el desarrollo adecuado del puesto de trabajo.
- Asesoramiento a los/as emprendedores/as para la constitución de una empresa, facilitando la elaboración de proyectos de viabilidad, asesoramiento en tramitaciones administrativas, puesta en contacto con programas formativos en la materia, etc. Todo ajustado a la necesidad de la persona emprendedora.

Como innovador y eficaz, el contacto estrecho con las empresas de la zona que demandan mano de obra, ofreciéndoles asesoramiento, puesta en contacto con los perfiles profesionales que se ajustan a su demanda y, para cerrar el proceso, participar, si así lo solicitan, en la selección del personal.

POSIBILIDAD DE PONERLO EN PRÁCTICA EN OTROS TERRITORIOS ANDALUCES

Este proyecto puede ser puesto en práctica en otros territorios andaluces, independientemente del número de habitantes, ya que se trata de un servicio integral, donde se aúnan muchos aspectos, lo que quiere decir que dependiendo simplemente del número de habitantes se necesitará más personal o menos, pero la metodología de trabajo sería la misma, ya que el objetivo del proyecto no es otro que la inserción de la ciudadanía de cada una de las localidades.

DATOS DE CONTACTO

Josefa Inmaculada González Bayo. Concejala
Plaza Redonda, 1
21450 Cartaya (Huelva)
Tlfno.: 959 390380
Fax: 959 393100
E-mail: pepabayo.ulopa@ayto-cartaya.es

