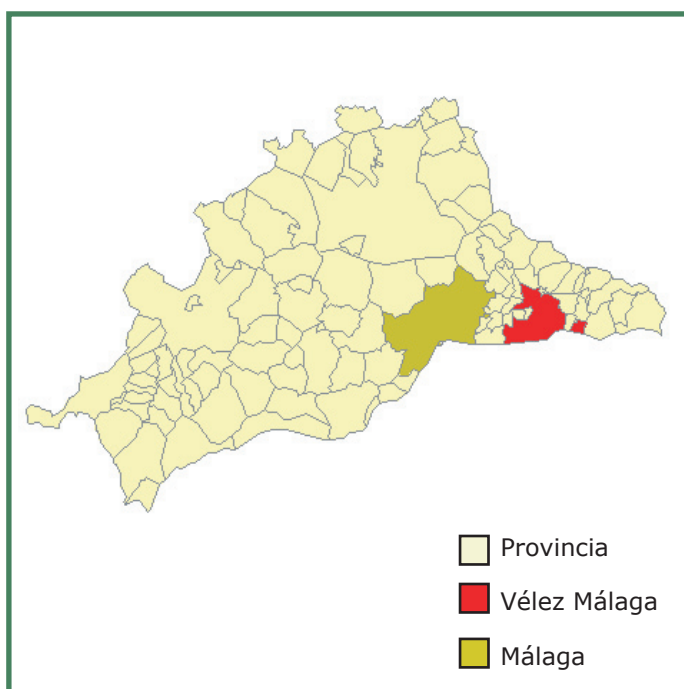


## PROVINCIA DE MÁLAGA

### VÉLEZ MÁLAGA - MÁLAGA



#### POBLACIÓN TOTAL. 2003

60.197 habitantes

#### EXTENSIÓN SUPERFICIAL

157 Km<sup>2</sup>

#### PRESUPUESTO LIQUIDADO DE INGRESOS DE LA CORPORACIÓN. AÑO 2001

42.067.379

### TÍTULO DEL PROYECTO

#### Empléate 2004-2005

#### ENTIDAD PROMOTORA

Ayuntamiento de Vélez-Málaga.

#### ÁMBITO TERRITORIAL

Local.

#### FECHAS DE REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Comienza el 12 de abril de 2004 y finaliza el 11 de octubre de 2005.

### OBJETIVOS DEL PROYECTO

El proyecto se centra en una acción coordinada en orden a mejorar la empleabilidad de colectivos en situación de riesgo de exclusión social. Su fin último es la integración social y laboral de grupos de personas desempleadas que presentan diferentes condicionantes sociales y educativos, pertenecientes a minorías étnicas, discapacitados, etc., que tienen limitada su capacidad de integración, para lo que se articulan una serie de medidas que multipliquen sus posibilidades de inserción. Asimismo, es finalidad del presente proyecto crear, desde el Organismo Autónomo Local de Desarrollo Integral del Municipio, diferentes actividades que vengán a cubrir necesidades no satisfechas que redunden en el bienestar de un sector vulnerable de la población.

### PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Las principales medidas previstas en el proyecto se llevan a cabo a través de tres áreas:

- Área de Promoción Socioeducativa:
  - Talleres educativos.
- Área de Promoción Ocupacional:
  - Talleres Prelaborales.
  - Talleres Laborales.
  - Práctica Laboral.
- Área de Promoción Empresarial
  - Promoción de Empresas.
  - Intermediación en el Mercado de Trabajo.

### RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES

Para el desarrollo del Programa se precisa contratar a:

- 1 Coordinador General.
- 1 Técnico de Investigación del Mercado de Trabajo.
- 1 Técnico de Orientación e Información.
- 2 Técnicos de Educación y Formación.
- Técnicos de Ocupación.
- Monitores de Ocupación.
- 2 Auxiliares Administrativos.

Contando además, como personal de apoyo, con el personal del Organismo Autónomo Local de Desarrollo Integral del municipio de Vélez-Málaga

### PERFIL DE LOS/AS TRABAJADORES/AS

- Coordinador General:
  - Titulación Académica. Diplomado en Graduado Social o Relaciones Laborales.
  - Ocupación. Coordinador del Programa de Empleo.
  - Funciones y Tareas. Coordinación del Programa de Empleo.

- Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente, experiencia en puestos de trabajo relacionados con la especialidad y/o formación.
  - Formación Ocupacional. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad y/o metodología didáctica.
- Técnico de Investigación de Mercado:
    - Titulación Académica. Diplomado Universitario o equivalente.
    - Ocupación. Técnico de Orientación e Información.
    - Funciones y Tareas. Llevará la identificación de los huecos productivos y nuevos yacimientos de empleo vigentes en el Municipio.
    - Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente experiencia en puesto de trabajo relacionados con la especialidad.
    - Formación Ocupacional. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad.
- Técnico de Orientación e Información:
    - Titulación Académica. Diplomado Universitario o equivalente.
    - Ocupación. Técnico de Orientación e Información.
    - Funciones y Tareas. Tutoría Individualizada, diseño, seguimiento y evaluación de itinerarios individuales de inserción socio-laboral. Promoción y tutorización de proyectos de autoempleo e intermediación laboral.
    - Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad.
    - Formación Ocupacional. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad.
- Técnico de Educación y Formación:
    - Titulación Académica. Diplomado en Magisterio, Especialidad en Educación Primaria.
    - Ocupación. Técnico en Educación y Formación.
    - Funciones y Tareas. Impartir, gestionar y coordinar talleres educativos, así como desarrollar la metodología didáctica, tutorización educativa y evaluación de los beneficiarios.
    - Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente, experiencia en puestos de trabajo relacionados con la especialidad.
- Técnico de Ocupación. Especialidad "Acompañamiento a la Tercera Edad":
    - Titulación Académica. Diplomado en Enfermería.
    - Ocupación. Formador.
    - Funciones y tareas. Coordinación, diseño, desarrollo e impartición de formación ocupacional en especialidad de atención a ancianos. Desarrollo y gestión de formación para el empleo. Coordinación y cumplimiento de prácticas laborales.
    - Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente, experiencia en puestos de trabajo relacionados con la especialidad. Preferentemente curso de monitor de tiempo libre.
    - Formación Ocupacional. Estar en posesión del curso de adaptación pedagógica, metodología didáctica, formador de formadores o equivalente. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad.

- Técnico de Ocupación. Especialidad "Cuidador Infantil":
  - Titulación Académica. Diplomado en Magisterio, especialidad Educación Infantil.
  - Ocupación. Formador.
  - Funciones y Tareas. Coordinación, diseño, desarrollo e impartición de formación profesional ocupacional en especialidad de Cuidador Infantil. Desarrollo y gestión de formación para el empleo. Coordinación y cumplimiento de prácticas laborales.
  - Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente, experiencia en puestos de trabajo relacionados con la especialidad.
  - Formación Ocupacional. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad.
- Técnico de Ocupación. "Acompañamiento a Mayores y Niños Hospitalizados":
  - Titulación Académica. Diplomado en Enfermería.
  - Ocupación: Formador.
  - Funciones y Tareas. Coordinación, diseño, desarrollo e impartición de formación ocupacional en especialidad de Acompañamiento Hospitalario. Desarrollo y gestión de formación para el empleo. Coordinación y cumplimiento de prácticas laborales.
  - Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente, experiencia en puestos de trabajo relacionados con la especialidad.
  - Formación Ocupacional. Curso de Adaptación Pedagógica, Metodología Didáctica, Formador de Formadores o equivalente. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad. Preferentemente curso de monitor de tiempo libre.
- Monitor de Ocupación:
  - Titulación Académica. Diplomado en Magisterio, especialidad Educación Infantil.
  - Ocupación. Monitor de Ocupación.
  - Funciones y Tareas. Llevará a cabo la función de Cuidador Infantil, además de supervisar la labor de los alumnos en prácticas.
  - Conocimientos necesarios (no titulación). Preferentemente experiencia en puestos de trabajo relacionados con la especialidad.
  - Formación Ocupacional. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad y/o Animador Sociocultural
- Auxiliar Administrativo:
  - Titulación Académica. Título de Auxiliar Administrativo o Equivalente.
  - Ocupación. Auxiliar Administrativo.
  - Funciones y Tareas. Tareas administrativas en general.
  - Conocimientos necesarios (no titulación). Experiencia mínima de 9 meses en puestos de trabajo relacionados con la especialidad.
  - Formación Ocupacional. Preferentemente Formación especializada relacionada con la especialidad o programas de formación, empleo y desarrollo local. Preferentemente con conocimientos en ofimática.

## JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL PROYECTO

El interés mostrado por el Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga y por el Organismo Autónomo Local de Desarrollo Integral del Municipio en este proyecto, en torno a los Nuevos Yacimientos de Empleo, se fundamenta en el hecho de que responde a dos problemas claves en todo municipio: las necesidades no satisfechas de su población y el desempleo.

## RESULTADOS

Los resultados de los talleres, cuando se lleva ejecutado el 55% del proyecto, son los siguientes:

- Ludotecas: 1.703 niños atendidos.
- Servicio de Acompañamiento a la Tercera Edad: 881 participantes y 4.785 talleres.
- Servicio de Acompañamiento a Mayores y Niños Hospitalizados: 1.385 participantes y 4.154 talleres.

En relación con la inserción laboral, aún se está desarrollando el proyecto pero ya se ha alcanzado un 7% de inserción laboral. En relación con los Proyectos Empresariales se prevé la puesta en marcha de dos.

## CARACTERES INNOVADORES DEL PROYECTO

El carácter innovador de este proyecto está tanto en las especialidades de formación que lo conforman, como la puesta en marcha y duración de las prácticas profesionales (6 meses). De este modo, es innovador:

- Especialidad de "Cuidador Infantil" (Ludoteca)
- Especialidad de "Acompañamiento a la Tercera Edad"
- Especialidad de "Acompañamiento a Mayores y Niños Hospitalizados"

## POSIBILIDAD DE PONERLO EN PRÁCTICA EN OTROS TERRITORIOS ANDALUCES

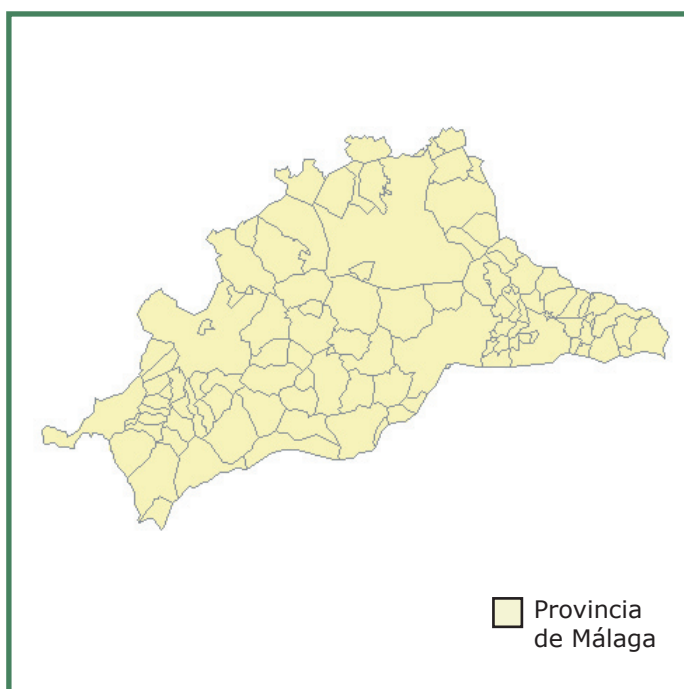
Gracias al carácter innovador de estos Nuevos Yacimientos de Empleo (NYE) es totalmente viable en cualquier parte del territorio andaluz, pues las actividades y el colectivo al que se dirige son semejantes en nuestra comunidad. Además, las prácticas profesionales se pueden realizar allí donde haya niños, ancianos y hospitales.

## DATOS DE CONTACTO

Mónica Morales Portillo. Concejala de Desarrollo Económico y Empleo  
c/ San Francisco 20. Casa Cervantes  
29700 Vélez-Málaga (Málaga)  
Tlfno.: 952 502500  
Fax: 952 502813  
E-mail: desarrollo@ayto\_velezmalaga.es



## PROVINCIA DE MÁLAGA



### POBLACIÓN TOTAL. 2004

1.397.925 habitantes

### EXTENSIÓN SUPERFICIAL

7.306 Km<sup>2</sup>

### PRESUPUESTO LIQUIDADO DE INGRESOS DE LA CORPORACIÓN. AÑO 2001

180.405.000

## TÍTULO DEL PROYECTO EQUAL Aproximate

### ENTIDAD PROMOTORA

Diputación de Málaga.

### ÁMBITO TERRITORIAL

Provincial.

### FECHAS DE REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Desde el 12 de julio de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2004.

### OBJETIVOS DEL PROYECTO

Equal- Aproxímate es el fruto del esfuerzo conjunto de diseño y ejecución de veinte entidades de diferente naturaleza jurídica que se han asociado en una Agrupación de Desarrollo (AD) para aunar esfuerzos y rentabilizar recursos.

La finalidad de Equal-Aproxímate es promover la integración social efectiva a través de la incorporación laboral de los grupos con mayor riesgo de exclusión social en la provincia de Málaga.

### PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Las principales medidas previstas en el proyecto son:

- Actuaciones dirigidas al empresariado.
- Actuaciones dirigidas a las personas demandantes de empleo.
- Actuaciones dirigidas a la sociedad en general.

### RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES

El personal disponible para el proyecto en la Diputación de Málaga ha sido:

- Directora Gerente de los Centros Rurales de Acceso Laboral.
- 10 Técnicos/as de grado medio para los 5 Centros Rurales de Acceso Laboral.
- 1 Coordinador de actividades transnacionales.
- 1 Responsable de difusión y comunicación.

### PERFIL DE LOS/AS TRABAJADORES/AS

El perfil del grueso del personal contratado para el proyecto ha sido de titulados/as universitarios/as de las especialidades de Ciencias Sociales y Humanas, como licenciados/as en Psicología, Económicas, Ciencias de la Información, y diplomados/as en Trabajo Social o en Ciencias de la Educación.

Todos ellos con experiencia y formación especializada en materias relacionadas con gestión de empleo, intermediación laboral, formación profesional, inserción sociolaboral, etc.

### JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL PROYECTO

El proyecto ha permitido continuar con la puesta en práctica de medidas innovadoras para la intervención con personas en desventaja social, en el marco de las políticas activas de empleo y, por tanto, fuera del espacio del trabajo social donde habían quedado relegadas.

Por otro lado, la implantación de un Servicio de Intermediación para el Empleo por el que han podido canalizarse, de manera eficiente, las ofertas y demandas de empleo de una manera fluida y desde el conocimiento de la realidad de los actores de uno y otro lado del mercado laboral, ha permitido acercar al empresariado al fenómeno de la exclusión social y beneficiar a los demandantes de empleo de un acompañamiento personalizado hasta el puesto de trabajo.

## RESULTADOS

- Acciones de difusión.
- Acciones de sensibilización.
- Centros rurales de acceso laboral.
- Acciones de orientación.
- Acciones de formación.
- Acciones de intermediación.
- Acciones de apoyo al autoempleo y la creación de empresas.

## CARACTERES INNOVADORES DEL PROYECTO

Los aspectos más innovadores a destacar de este proyecto se reflejan en los siguientes puntos:

- La elaboración de una base de datos comarcal donde se registran, por un lado las personas demandantes de empleo de la comarca y por otro, las empresas que tienen ofertas de empleo vacantes por cubrir.
- La constitución de un sistema estructurado por comarcas de servicios de intermediación laboral, donde se presta asesoramiento personalizado e integral tanto para las personas demandantes de empleo como para las empresas. El aspecto más innovador de este sistema es la tutorización continua de aquellas intermediaciones realizadas.
- La elaboración de un sistema de protocolos de derivación y de instrumentos que facilitan y agilizan el desempeño de las tareas y la eficacia del trabajo, evitando la excesiva burocratización.
- La elaboración de una campaña divulgativa de sensibilización dirigida a toda la población en general sobre el reparto de responsabilidades familiares, empleando un lenguaje sencillo, atractivo, llamativo y divertido, con la finalidad de hacer reflexionar y concienciar a todas las personas sobre las repercusiones de la carga de responsabilidades familiares que tienen las mujeres y sus consecuencias.

## POSIBILIDAD DE PONERLO EN PRÁCTICA EN OTROS TERRITORIOS ANDALUCES

Como buena práctica exportable a otros territorios de la comunidad andaluza, la Diputación de Málaga considera oportuno destacar su apuesta al incluir dentro del Área de Derechos Sociales una línea de intervención específica en materia de empleo que, con carácter general, intenta promover un modelo incluyente de desarrollo del territorio y creación de empleo de calidad. Este modelo considera el trabajo como la principal vía de acceso al ejercicio efectivo de los Derechos constitucionales, hoy plenamente integrados en un proceso imparable de construcción de una Europa más integradora y social.

## DATOS DE CONTACTO

Leonor González Ballester. Directora de Centros Rurales de Acceso Laboral  
 Plaza de la Marina, 5  
 29071 Málaga  
 Tlfno.: 952 133623  
 Fax: 952 133731  
 E-mail: agnarvaet@malaga.es

